

RevloG	REVLOG S.A.S	CODIGO	PO-PA-GT-02
	POLITICA SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTION	VERSION	3
		FECHA	24/01/2022

POLÍTICA SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN

RevloG S.A.S es una empresa dedicada a la investigación, innovación y desarrollo de proyectos logísticos; comprometida con la participación de sus directivos, empleados, contratista, proveedores, clientes y visitantes, a partir del mejoramiento continuo del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo y ambiente, se compromete a:

1. Ofrecer servicios que cumplan las necesidades y expectativas de los clientes.
2. Promover y mantener un ambiente laboral seguro y saludable para todas las personas, mediante la identificación de los peligros, análisis y valoración de los riesgos estableciendo controles pertinentes.
3. Prevenir enfermedades laborales, accidentes e incidentes y daños a la propiedad e impacto socio – ambiental.
4. Prevenir la ocurrencia de actos ilícitos, corrupción y soborno que atenten contra las cadenas de valor donde se presten nuestros servicios.
5. Minimizar los posibles riesgos e impactos socioambientales negativos controlando y optimizando la gestión de sus procesos.
6. Cumplir la normatividad legal vigente en seguridad, salud en el trabajo y ambiental de requisitos de otra índole vigente y aplicable a la organización para el logro de sus objetivos y metas, así como por el mejoramiento continuo en todos sus procesos.

Lo anterior da cobertura a todos los centros de trabajo con los que cuenta la organización, todos los trabajadores independientes de su forma de contratación o vinculación (Incluye contratistas y subcontratistas).

El modelo de gestión estipulado en la Organización se sustenta en el cumplimiento de la legislación vigente, en el mantenimiento de altos estándares en el sistema de gestión de seguridad, salud en el trabajo y ambiente, en el respaldo económico, como instrumentos para el óptimo desarrollo, mejoramiento continuo y el fomento de la responsabilidad social con sus grupos de interés.

Asumir esta política es una condición de empleo, y una condición para mantener un asociado de negocio.



Luis Felipe Zuluaga Varón

Representante legal

Enero 24 de 2022